



Judith  
Gunneweg  
Oprichter van de  
School4Impact  
en Ssentia  
Development

Na 30 jaar gewerkt te hebben in het bedrijfsleven, o.a. bij multinationals zoals Shell en EY ben ik nu zelfstandig regisseur van co-creatieve oplossingen. De meeste fricties in bedrijven (organisaties) worden veroorzaakt én in stand gehouden door haperend leiderschap. Welke opties/alternatieven zijn er voor serieuze vraagstukken? Welke wegen bewandelt de leidinggevende, de manager, medewerker, wethouder, OR of Cliëntenraad om bekende paradigma te doorbreken? Durf de “waarom” vraag te stellen en maak kennis met innovatieve vormen van co-creatie.

## Programma

09:00 – 09:30	Inloop
09:30 – 10:15	Welkom
10:15 – 11:00	Key-note speaker
11:00 – 13:00	Teamwork: ronde 1.
13:30 – 16:00	Teamwork: ronde 2.
16:00 – 17:30	Presentaties panel
17:30	Netwerk borrel

Opgeven: [info@ssentia.nl](mailto:info@ssentia.nl)  
of: 06-51515567

Doelgroep: directeuren, leiders,  
bestuurders en/of senior managers  
uit het publieke of private domein.

## Werkwijze

Je wordt opgedeeld in teams om te werken aan een vraagstuk waar een case-owner (een concrete organisatie) in de praktijk mee worstelt. Denk aan het opstellen van een veranderplan, het omgaan met een bestuurlijk dilemma, de herijking van effectief HR-beleid in crisistijd of het maken van een stakeholdersanalyse. Kortom, casuïstiek die er voor de case-owner echt toe doet. Doordat je in een multidisciplinair team aan een vraagstuk werkt vergroot dit tevens je (in)zicht over vraagstukken binnen je eigen organisatie. Aan het einde van de dag presenteert je als team je bevindingen aan de directie van de case-owner.

Kosten: € 395 pp. incl. koffie, thee,  
lunch ex. BTW. Korting bij  
groepen/bij in-company. Max. 20  
deelnemers.

## Ssentia Development

Ssentia Development is een organisatie die samenwerkt met diverse professionele organisaties en kan putten uit een breed netwerk in het private en publieke domein.

[info@ssentia.nl](mailto:info@ssentia.nl) / [www.ssentia.nl](http://www.ssentia.nl)  
telefoon: +31-6-51515567  
KvK: 24357750

## Masterclass

Toekomstbestendige  
bedrijfsvoering op het snijvlak  
van mens, werk en waarde -  
creatie



## Wat levert deelname op?

Deelname vergroot je ervaring met en je zelfvertrouwen in het effectief omgaan met complexe vraagstukken die er toe doen. Je vergroot je blikveld oefent met het efficiënt inzetten van tools uit je gereedschapskist. Hierdoor zal je je eigen vraagstukken met meer impact gaan oplossen.

Data 2020  
In verband met Corona  
zijn de data voor 2020  
voorlopig uitgesteld



## Hoe geef ik inhoud aan toekomstgericht leiderschap? Zodat ik onderdeel wordt en blijf van een beweging die de nieuwe economie gestalte wil geven?

**Wat kan ik verwachten?** Elke Masterclass duurt een volle dag (09:00 – 17:30). Na een eerste welkom volgt de bijdrage van een key-note speaker die een actueel thema belicht vanuit zijn/haar eigen praktijk. Daarna gaan deelnemers in kleine teams aan de slag met een concrete casus van een organisatie. Meestal zijn er cases van 4 organisaties aanwezig; deelnemers kunnen intekenen op de combinatie thema en organisatie. Tijdens de lunch bespreekt het team alle (aanvullende) vragen over de case met de directeur van de desbetreffende organisatie. Het team gaat vervolgens aan de slag om alle dilemma's, thema's en ideeën voor mogelijke oplosrichtingen voor de case te bedenken. Er wordt o.a. stilgestaan bij wie of welke organisatie(s) de desbetreffende organisatie zou kunnen inspireren o.b.v. best practice. We gebruiken diverse methoden zoals bv. scenarioplanning en theorieën van O. Scharmer. Aan het eind van de middag presenteert elk team de case aan een panel van experts. Hierbij zijn de directeurs van de desbetreffende deelnemende organisaties.

### Wat zeggen cursisten achteraf?

- Ik had niet gedacht dat ik het zo leuk zou vinden om aan een vraagstuk van een andere organisatie te werken.
- MVO zit letterlijk overal: zelfs in de manier van sport beleving op de werkvloer (vitaliteit).
- Mijn eigen mind-set werd enorm uitgedaagd door mijn teamleden.
- Ik vond het lastig om binnen enkele uren me in te leven in een organisatievraagstuk van een ander(e organisatie) want het vraagt empathie en een luisterende houding. Alle aannames over bedrijf (X) moesten over boord.
- Ik kwam er achter waar mijn eigen leiderschap over gaat, in plaats van wat anderen steeds van me verwachten
- De uitwisseling van ideeën vanuit de verschillende achtergronden heeft me zéér geïnspireerd om met mijn eigen dilemma's aan de gang te gaan.
- Ik heb MVO steeds verwacht met MBO: het grote verschil is de P van Profit.
- Leiderschap met impact heeft te maken met de toekomst buiten mij om: samenwerken in plaats van concurreren. Lastig in een tijd van overleven. Maar wel heel actueel en waar.

## FAQ

**Hoe werk ik aan een duurzame economie?** Drie dingen: wat is je ambitie t.a.v. waarde-creatie? Met wie ben je hierover in dialoog? Durf je ambitieus én kwetsbaar én consistent te zijn over de herinvestering van je winstmarge ten behoeve van de nieuwe economie?

**Hoe reflecteer ik op mijn eigen leiderschap?** Veel leiders zijn eigenlijk enorm gemotiveerd over hun eigen leiderschapskwaliteiten maar weten niet hoe ze feedback moeten organiseren zodat het ook binnen komt en ze er daadwerkelijk iets mee kunnen doen. Als je in de gaten krijgt welke behoeften er schuil gaan onder je dagelijkse houding/patronen, ontstaan er vrijwel vanzelf reflectiemomenten met gelijkgestemden binnen de leer-cirkel van de workshops.

**Hoe leer ik beter omgaan met andersdenkenden die mijn ambitie in de weg zitten?** Daar zijn verschillende technieken voor, waarvan de piramide methode de bekendste is. We oefenen met diverse case-studies uit de praktijk en presentatie technieken.

**Hoe doorbreek ik de waan van alledag om mijn ambitie toekomstbestendig te laten worden?** Door, geholpen door je mede-cursisten, na te denken over de "waarom" vraag: waarom doe je wat je doet en wat hoop je daarmee te bereiken? Voor wie? Welke ruimte is er voor innovatie, creativiteit en samenwerking?

**Welke gastsprekers komen er?** Gastsprekers worden geselecteerd op basis van aanmeldingen (case-owners en deelnemers). De inhoud en presentatie van de gastspreker vindt in nauw overleg plaats tussen de organisatoren en case-owners.

### Wie staat aan de leiding van dit programma?

Judith Gunneweg leidt dit programma. zij heeft 30 jaar bij diverse multinationals gewerkt (w.o. Shell, EY en TG) na het afronden van diverse studies in het buitenland, w.o. een Masters in Internationale Betrekkingen (Cambridge) en in 2012 een MSc in Sustainability en Responsibility (Ashridge Business School). Zij is sinds 2015 lid van de Raad van Advies voor deze Business School. De School4Impact is in 2016 opgericht. De School4Impactie biedt diverse leergangen, trainingen, Masterclasses en Mediation. Zie haar website voor meer details: [www.ssentia.nl](http://www.ssentia.nl) en [www.school4impact.com](http://www.school4impact.com)